

人材定着に向けた 採用プロセスと社内整備

無料
WEB
セミナー

【第一部】採用活動の成功率を上げる求人作成のポイント
【第二部】持続的な人材定着のための社内整備

【第一部】採用活動を行う際に、「求人票」を作成することから始めていませんか？ 実は「求人票」を作成する前に、情報収集や分析を行う事で、採用の成功率を上げる事ができます。今回はすぐに自社で取り組みが可能な、求人作成前の情報収集や、求人作成前のポイントをご紹介します。

【第二部】持続的に人材を定着させるためには、働きやすい職場環境が求められます。第二部では、「雇用管理」と「ワーク・ライフ・バランス推進のための取組」に焦点を当て、働きやすい職場環境を実現するための社内整備について解説します。また、長期勤続を促進する制度である「退職金制度」も説明します。

視聴可能期間

2024年12月26日(木)11:30 ~ 2025年1月8日(水)17:00

お申し込み期限

12月25日(水) 17:00

参加費

無料 ※ 講演時間は約45分です

第一部講師

辻・本郷 ITコンサルティング株式会社
コンサルティング事業部
人材・人事支援グループ長

堺 宏和 (さかい ひろかず)



2022年12月に辻・本郷ITコンサルティングに入社。20年以上の人材紹介・人材派遣・アウトソーシングなどの採用支援の経験を通じて、1500社・1万人超の採用支援の実績あり。業界や業種を問わず、多様な企業を支援した実績があり、職種に応じた採用戦略の構築や採用活動の提案を行い、企業の成長に「人材・採用」の面で貢献することを目指している。

第二部講師

辻・本郷社会保険労務士法人
社会保険労務士

鈴木 裕貴 (すずき ひろき)



大学在学中に社会保険労務士試験に合格後、個人事務所などを経て2015年4月に辻・本郷 社会保険労務士法人に入社。人事部門からの相談対応を中心に、就業規則・労働契約書のレビューや人事制度(等級・報酬・評価制度)の構築・運用支援など多岐にわたる業務に従事している。また、近年では経済団体や金融機関においてセミナー講師を務めるなどしている。

詳細・お申し込み

https://form.k3r.jp/ht_tax/241226

